



---

## Saksframlegg

Arkivsak-dok. 24/18950-4  
Saksbehandler Natalia Hepnerova

| Utvalg                                                | Møtedato   |
|-------------------------------------------------------|------------|
| Eldrerådet 2023- 2027                                 | 06.06.2025 |
| Studentutvalget 2023 - 2025                           | 10.06.2025 |
| Helse- og omsorgsutvalget 2023 - 2027                 | 10.06.2025 |
| Kulturutvalget 2023 - 2027                            | 11.06.2025 |
| Flerkulturelt utvalg 2023 - 2027                      | 06.06.2025 |
| Råd for personer med funksjonsnedsettelse 2023 - 2027 | 06.06.2025 |
| Ungdomsrådet 2024 - 2025                              | 06.06.2025 |
| Oppvekst- og utdanningsutvalget 2023 - 2027           | 10.06.2025 |

## Høringsforslag "Frivillighetsstrategi for Grimstad 2026-2034"

### Kommunedirektørens forslag til vedtak

Forslag til Frivillighetsstrategien legges ut til høring og offentlig ettersyn.

Strategien og tilhørende handlingsplan fremmes for endelig politisk behandling i oktober, forutsatt at omfanget av høringsinnspill er innenfor forventningene.

### Vedlegg

Presentasjon\_kartlegging Grimstad

Kartlegging av frivillige organisasjoner i Grimstad kommune\_Frivillighet Norge

Strategi for medborgerskap\_Frivillighet som samfunnskraft 2026\_2034

### Kommuneplanen

Satsingsområdet «*Livsmestring i alle faser*» handler blant annet om å fremme aktive og inkluderende lokalsamfunn. Dette støtter opp under målsettingen «*Grimstad skal være et trygt og inkluderende samfunn for alle*», samt delmålet «*Tilrettelegge for frivillighet gjennom samarbeid med lag og foreninger*».

### Sammendrag

Arbeidet med den kommunale strategien for frivilligheten startet i januar 2025, med Ledergruppen til kommunedirektøren som styringsgruppe. Hver sektor har kartlagt behovene og mulighetene for frivillighet innen sitt område. Det er sektorene selv som er ansvarlige for denne kartleggingen.

I regi av Frivillighet Norge ble det i februar gjennomført en undersøkelse blant frivillige organisasjoner registrert i Frivillighetsregisteret i Grimstad kommune. Undersøkelsen ble sendt gjentatte ganger med oppfordring om deltagelse til 218 organisasjoner. Vi mottok svar fra 61 organisasjoner noe som tilsier en svarprosent på kun 22 %. Det ble informert om undersøkelsen,

både i Grimstad Adresstidende og NRK Sørlandet. I tillegg annonserte vi på sosiale medier.

Flere workshops og presentasjoner av arbeidet ble gjennomført i ulike politiske råd og utvalg, samt i det rådgivende organet til Frivilligsentralen, for å sikre bred medvirkning.

I handlingsplanen for strategien settes tiltak som fremmer vekst i frivilligheten, slik at frivillige organisasjoner og enkeltpersoner kan bidra der de har interesse og kapasitet. Ifølge Frivillighet Norge er frivillig innsats definert som: «Ulønnnet innsats som ikke er obligatorisk og som kommer andre enn en selv eller personer i egen familie til gode.»

### **Fakta**

Samarbeidet mellom kommunale enheter og frivillige varierer. For å lykkes kreves verdibasert ledelse, individuell oppfølging og sosiale arenaer som bygger relasjon mellom frivillige og ansatte. En inkluderende kultur der frivillige føler seg velkomne og ikke utnyttet er avgjørende. Flere enheter opplever frivillighet som uforutsigbar, noe som kan skape frustrasjon.

Frivilligsentralen får ofte forespørsler om å «skaffe frivillige» til kommunale oppgaver eller til transport av tjenestemottakere. Frivilligsentralen har verken kapasitet eller ansvar for langsiktig koordinering, men stiller opp ved særskilte beredskapsbehov, som under pandemien og “snøkaoset” i 2024.

Resultater fra undersøkelsen viser at frivillige organisasjoner ønsker å bidra innen integrering, folkehelse og levekår. Spesielt nevnes: barn og unge, flykninger og aktiviteter for seniorer. De etterspør bidrag til rimelige lokaler, synliggjøring, dialog/møteplasser, bedre økonomiske rammer – særlig til koordinatorstillinger og utvikling av organisasjonens tilbud. Store fellesarrangementer oppleves utfordrende å gjennomføre grunnet både mangel på menneskelige ressurser og tidskapasitet. Temabaserte ettermiddagsmøter og samarbeid om konkrete prosjekter har gitt gode resultater f.eks. inne rus- og psykiatrifeltet.

Grimstad kommune mangler per i dag et helhetlig system, oversikt, for gratis utlån av lokaler, Frivilligsentralen og biblioteket tilbyr dette i begrenset omfang. Transport er et felles utfordringsområde. Det finnes i dag ingen ordning for bruk av kommunale kjøretøy, godtgjørelse eller forsikring for frivilliges kjøring.

### **Vurderinger:**

For å sikre en aktiv handlingsplan, må den inneholde tiltak som er både realistiske og gjennomførbare innenfor kommunens økonomi og utviklingsmuligheter. Svarprosenten og engasjementet fra frivillige organisasjoner var lavere enn forventet.

Ved å sende Frivillighetetsstrategi til høring håper vi på flere innspill, bedre oversikt over aktiviteter, kontaktpersoner og mulige samarbeidsområde mellom organisasjoner, næringsliv og kommunen. Arbeidsgruppen, som består av representanter fra ulike sektorer, vil utarbeide en handlingsplan (tiltaksplan) basert på tilbakemeldinger fra undersøkelsen, workshops og høringen.

Kompetanse i de ulike sektoren, innen ledelse av frivillige, forventningsavklaring for å sette tydelig rammer og rutine er viktig for å skape et godt samarbeidsmiljø. Frivillighet er basert på lyst, ikke

plikt, og det må respekteres. Hver kommunale tjenesteområde bør ha en kontaktperson med ansvar for frivillighetsarbeidet. Grimstad Frivilligsentral kan fungere som rådgiver i dette arbeidet, mens kommunens jurist kan bistå med å utforme rammer som ivaretar tjenesteyting der frivillige er involvert.

## **Konklusjon**

Arbeidsgruppen for Frivillighetsstrategien ønsker bredere forankring og økt involvering fra kommunale sektorer, frivillige organisasjoner, næringslivet og andre relevante aktører. For at strategien skal nå sine mål, er det avgjørende at alle sektorer tar eierskap til strategien og aktivt bidrar til å forme den – særlig gjennom konkrete tiltak i handlingsplanen.

Frivillighetsstrategien for 2026–2034, sammen med den tilhørende handlingsplanen for perioden 2026–2029, vil bli lagt frem for endelig politisk behandling i oktober, forutsatt at det ikke mottas et uventet omfang av innspill.