

Grimstad kommune er ansvarlig for grunnleggende velferdstjenester og forvalter store ressurser på vegne av fellesskapet. Kommunen er gitt betydelig makt som forvalter av en rekke lover og forskrifter. Det er derfor viktig at handlingene til folkevalgte og ansatte speiler høy etisk bevissthet. Befolkningens tillit er en forutsetning for lokaldemokratiet.

ETIKKPLAKATEN

For alle ansatte, folkevalgte og leverandører som leverer varer
og tjenester på vegne av Grimstad kommune

Kulturen i Grimstad kommune skal gjenspeile visjon og etiske kjerneverdier.
Folkevalgte og ledere skal gå foran og motivere til
etisk refleksjon og gode valg.

VISJON:

Grimstad - med viten og vilje

ETISKE KJERNEVERDIER:

Åpenhet – Redelighet – Respekt – Mot

ÅPENHET

- Bidrar til åpenhet i alt arbeid og samhandling i kommunen
- Ulike syn og kritikk blir hørt, vurdert og respektert.

RESPEKT

- Er tydelig på eget syn og har toleranse og respekt for andres syn
- Møter publikum og brukere med vennlighet, respekt og omtanke
- Viser respekt for personvernet og overholder taushetsplikten

REDELIGHET

- Er klar på egen rolle og unngår dobbeltroller
- Åpent, ærlig og rettskaffent
- Opptreter upartisk og praktiserer likebehandling
- Unngår gaver eller andre personlige fordeler
- Overholder lover og regler, og forholder seg lojalt til vedtak og avgjørelser.

MOT

- Sier ifra om kritikkverdige forhold til den det gjelder
- Om nødvendig varsle i henhold til Retningslinjer og rutiner for varsling
- Tar ansvar for at egne handlinger er i samsvar med de etiske retningslinjene