



Prosjekt «Studenttrivsel»

Fra Kristiansand kommune v/ direktør for Samhandling og innovasjon Bernt Jørgen Stray
Prosjektforslag pr 27. oktober 2022

Innhold

| | | |
|------|--|----|
| 1. | Bakgrunn og begrunnelse for prosjektet | 2 |
| 1.1. | Bakgrunn | 2 |
| 1.2. | Hvilke behov er bakgrunn for partnernes ønske om felles prosjekt | 2 |
| 1.3. | Hvilke endringer kan prosjektet skape og mål for prosjektet | 3 |
| 2. | Anbefalt konsept | 4 |
| 3. | Prosjektets innhold og leveranser | 4 |
| 4. | Interessenter | 5 |
| 5. | Rammebetingelser | 6 |
| 5.1. | Strategisk forankring (føringer, planer og samarbeidsorgan) | 6 |
| 5.2. | Avgrensninger | 7 |
| 6. | Gevinster | 7 |
| 7. | Overordnet organisering | 8 |
| 7.1. | Prosjekteier | 8 |
| 7.2. | Prosjektleder | 8 |
| 7.3. | Styringsgruppe | 8 |
| 7.4. | Prosjektgruppe | 9 |
| 7.5. | Referansegrupper | 9 |
| 8. | Avhengigheter og forutsetninger | 9 |
| 9. | Skisse til overordnet prosjektplan | 10 |
| 9.1. | Framdriftsplan | 10 |
| 9.2. | Økonomi, kostnader og finansiering | 10 |
| | Kostnader | 10 |
| | Finansiering – foreløpig forslag til fordeling mellom partnerne | 10 |
| 9.3. | Usikkerheter | 11 |
| 9.4. | Strategi for gjennomføring | 11 |
| 9.5. | Erfaringer og annen nyttig informasjon | 12 |

1. Bakgrunn og begrunnelse for prosjektet

1.1. Bakgrunn

Det foreligger flere strategidokumenter som peker på viktigheten av å jobbe sammen om bedre studenttrivsel.

- I 2018 ble universitetsbystrategien for Kristiansand vedtatt av både bystyret i Kristiansand og styret på UiA, og i 2020 vedtok de samme partnerne en handlingsplan som skulle bidra til praktisk oppfølging av strategien.
- I 2021 ble handlingsplan for universitetsbyen Grimstad vedtatt av kommunestyret i Grimstad.
- I 2022 studentstrategi for Agder vedtatt av fylkestinget i Agder

Det har vært utfordrende å få til en praktisk, koordinert og målrettet oppfølging av disse planene, blant annet fordi partnerne i relativt liten grad har avsatt ressurser til dette.

Det ble avholdt felles formannskapsmøte mellom Grimstad og Kristiansand 29.april 2022 om muligheter og utfordringer som universitetsbyer, hvor også UiA deltok med innlegg og innspill. I dette kom det fram at det er potensiale for bedre samarbeid om studentvelferd, tilhørighet, samt byenes attraktivitet og omdømme.

1.2. Hvilke behov er bakgrunn for partnernes ønske om felles prosjekt

Behov for å bli en mer attraktiv by for studenter.

Virksomheter i Agder erfarer økende konkurranse om de gode hodene, og om å rekruttere og beholde relevant kompetanse. Denne konkurransen merkes også globalt. Attraktive universitetsbyer er et sentrale i en slik konkurranse. I tillegg er det viktig å koble studentene til arbeidslivet i regionen slik at de blir værende etter endt utdanning.

UiA erfarer stor konkurranse om å rekruttere gode studenter og ansatte. Det er ikke tilstrekkelig at universitetet har gode studier og er velrenommert. Vertsbyens attraktivitet og omdømme er av stor betydning. For å beholde flere studenter her er det også viktig at UiAs studietilbud i størst mulig grad matcher arbeidsmarkedets behov for kompetanse framover.

Vertsbyer for universiteter har et naturlig fortrinn når det gjelder å knytte til seg kompetanse og personer med høyere utdanning. Det vil derfor være en styrke for hele Agder om kommunene og regionale aktører samarbeider godt med byene Kristiansand og Grimstad om fremtidig rekruttering av nye studenter og kompetent arbeidskraft.

Behov for samarbeid om tilknytning til lokalsamfunn

Et økende antall og andel studenter er innflyttere og nye i regionen. Høsten 2021 hadde SiA registrert 15 422 studenter (samlet tall for alle studiesteder i både Grimstad og Kristiansand). Bare på UiA har antall studenter fordoblet seg på 20 år, fra 7 447 i 2002 til 14 215 i 2021.

En stor andel av (75%) av UiAs nye studenter i Kristiansand i aldersgruppen 19-30 år oppgir i Studiestartundersøkelsen 2021 at de har flyttet fra hjemkommunen for å studere (tall fra studiestartundersøkelsen¹), og er nyinnflyttere i Kristiansand. Andelen studenter

¹ Dette tallet har ikke sammenheng med hvor studenter er folkeregistrert, og kan derfor heller ikke forklares med kommunens innføring av gratis busskort

som har opprinnelig hjemsted utenfor Agder har økt fra 35% i 2003 til 52% i 2021 ([tall fra UiA \(Tableau\)](#))². Det er derfor behov for at de innflyttede studentene blir kjent med byen de studerer i, og hvilke muligheter og tilbud som finnes.

Det høye antall nyinnflyttede unge mennesker utgjør et stort potensial når det gjelder rekruttering av nye innbyggere i framtida, og det er derfor ekstra viktig at de inviteres til å delta i aktiviteter som bidrar til nettverksbygging, tilknytning og rask inkludering i lokalsamfunnet de har flyttet til. Det gjelder også studenter med opprinnelse i Agder, for at de skal bli motivert for å arbeide og bli boende i regionen.

Behov for samarbeid om studentrettede sosiale tiltak

Urovekkende mange studenter sliter med psykiske helse. Det gjennomføres jevnlig undersøkelser av studenters helse og trivsel («SHOT») ved de norske universitetene og ca. 60 000 studenter svarer. Den nasjonale SHOT-undersøkelsen fra høsten 2022 viser blant annet at hele 36 % av landets studenter føler seg ensomme. Stadig flere studenter oppgir også at de har alvorlige psykiske plager. Det har vært en gradvis økning fra 18 % i 2010, via en topp i 2021 under pandemien på 45 %, og til 35 % nå i 2022. Dette er svært høye tall, og det er grunn til bekymring for hva det vil bety for studenters trivsel og studieprogresjon framover.

Studentenes forverrede psykiske helse under pandemien, er noe de har til felles med andre unge. Det forventes at disse særlige utfordringene med ensomhet og psykiske utfordringer vil reduseres når sosiale aktiviteter nå tas opp igjen. Men mange av de nye studentene har manglende erfaring med deltakelse i sosiale aktiviteter på grunn av pandemien, og de som har vært studenter under pandemien, har i mindre grad kunnet drive velferdstiltak. De er også i mye mindre grad enn tidligere selv blitt kjent med det studentsosiale miljøet og vertsbyenes tilbud og muligheter. Utgangspunktet er derfor langt dårligere enn tidligere da de erfarne studentene kunne overføre sitt engasjement og sin kunnskap og trekke med seg og inspirere de nye studentene. Dermed er det behov for restarting av sosiale studentaktivitetene, og samarbeid med aktører i lokalsamfunnet om disse.

1.3. Hvilke endringer kan prosjektet skape og mål for prosjektet

Det langsiktige målet med samarbeidet er å få en høy andel studentene i Kristiansand og Grimstad til å trives og oppleve tilhørighet til studiebyene og regionen i studietiden.

I prosjektperioden skal partnerne teste ut aktiviteter og samarbeidsformer for å nå dette målet. Prosjektet skal svare på følgende problemstillinger:

- Hvilke **aktiviteter** kan føre til at studentene i Kristiansand og Grimstad trives og opplever lokal tilhørighet under studieoppholdet
- **Hvem bør samarbeide** for å få realisert de mest relevante aktivitetene?
- Hvordan kan samarbeidet **organiseres** på en mest mulig målrettet og effektiv måte?

² Det gjenstår å finne følgende tall: Antall utenlandsstudenter samme periode, og samlet antall studenter som har flyttet fra hjemkommune for å studere

Prosjektet skal være pådriver for å foreslå, teste ut og gjennomføre aktiviteter, og dermed gi partnerne kunnskap om hva som bør være innhold, form, omfang og ambisjoner for et mer varig samarbeid.

2. Anbefalt konsept

Konseptet som anbefales er et 3-årig utprøvningsprosjekt i samarbeid mellom vertskommunene Kristiansand og Grimstad, UiA, SiA, Agder fylkeskommune og studentrepresentanter.

Som et alternativt konsept kunne partnerne innledet et nettverkssamarbeid om samme tema framfor å organiseres det som et prosjekt. Det vurderes imidlertid som hensiktsmessig å ha en utprøvningsperiode for å teste hvilke aktiviteter og samarbeidsformer som kan gi størst ønsket effekt.

3. Prosjektets innhold og leveranser

Prosjektets innhold kan grupperes i tre hovedtema, med tilhørende leveranser:

| Tematiske områder | Aktuelle leveranser og tiltak i prosjektet |
|--|---|
| Studenttrivsel og tilhørighet i lokalsamfunnet | Videreutvikle, konkretisere og forbedre igangsatt samarbeid om studiestart. Teste ut aktiviteter. Utvikle operativt samarbeid og koordinering mellom aktører som kan bidra til å fremme økt studenttrivsel under studietiden. Teste ut og gjennomføre tiltak for å rekruttere studenter til frivillige organisasjoner eller andre tiltak som fremmer økt lokal tilhørighet. |
| Tilknytning regionalt arbeidsliv | Prøve ut «Karrieresprang» som modell for samarbeid om Sommerjobb for studenter i regionen etter modell fra «Workation» i Trondheim. Kan også utvikles til relevante deltidsjobber gjennom året, samt inkludere samarbeid om studentoppgaver og praksis i bedrifter. |
| Informasjon til studenter | Videreutvikle samarbeid mellom kommunikasjonsansvarlige hos ulike aktører. Teste ut tiltak som kan gi bedre informasjonsflyt til studentene om muligheter som finnes i byen og regionen. |

4. Interessenter

| Interessenter | Vil kunne påvirke prosjektet, på hvilken måte? | Vil kunne bli påvirket av prosjektet, på hvilken måte? | Håndtering |
|---|---|--|---|
| Studenter | Kjenner målgruppens behov, og sentral for å vurdere tiltak og samarbeidsformer. | Er målgruppe for tiltakene. Blir sentral aktør i valg av modell for samarbeid. | STA og Velferdstinget i styringsgruppe. Studentrådene i referansegruppe. Frikjøp av studenter til tiltak. Involvering av linjeforeninger. |
| Kristiansand kommune og Grimstad kommune | Har beslutningsmyndighet som vertskommune. Har tjenester, ansatte og midler som kan stilles til rådighet. | Vil bli involvert i utprøving tiltak. | . Leder og deltaker styringsgruppe. Deltakere prosjektgruppe. Leder av enkelte tiltak |
| UiA | Har stillinger og midler som kan stilles til rådighet. | Vil bli involvert i utprøving tiltak. | Deltaker styringsgruppe. Deltaker prosjektgruppe |
| SiA | Har stillinger og midler som kan stilles til rådighet. | Vil bli involvert i utprøving tiltak | Deltaker styringsgruppe. Samarbeidspartner tiltak |
| Agder fylkeskommune | Har midler som kan stilles til rådighet. Har Agder-perspektiv på samarbeidet | Aktuelle samarbeidstiltak vil kreve ressurser. | Deltaker styringsgruppe. Samarbeidspartner tiltak |
| Andre studiesteder: NOROFF, Ansgar, Mediehøyskolen, Fagskolen, UiO Campus Sør (etter hvert) | Bidra med kunnskap om studenters behov. Kan ha stillinger og ressurser som kan stilles til rådighet. | Vil bli involvert i utprøving tiltak | Deltaker samarbeidsrådet. Samarbeidspartner tiltak Mulig partner? |
| Næringsforeningen i Kristiansandsregionen (NiKR) og Grimstad Næringsforening | Kan mobilisere bedrifter, drive markedsføring | Medlemsbedriftene utfordres på samarbeid om å rekruttere kompetent arbeidskraft. | Referansegruppe og work-shops Samarbeidspartner tiltak |
| Kulturarrangører og frivillige organisasjoner | Kan engasjere studenter som frivillige og som deltakere | Vil bli involvert i utprøving tiltak. | Samarbeidspartner tiltak og/eller work-shops |
| Visit Sørlandet Utelivsbransjen Kvadraturforeningen Sentrumsforening Grimstad Min By | Kan mobilisere bransjer, tilrettelegge og synliggjøre tilbud og attraksjoner for studenter | Vil bli involvert i utprøving tiltak. | Samarbeidspartner tiltak og/eller work-shops |

5. Rammebetingelser

5.1. Strategisk forankring (føringer, planer og samarbeidsorgan)

Universitetsbystrategi Kristiansand

UiA og Kristiansand kommune, STA og Næringsforeningen i Kristiansand har utarbeidet en felles universitetsbystrategi som ble vedtatt at bystyret 24. oktober 2018 (samt av nytt bystyre 27. november 2019), og av styret på UiA 17. oktober 2018. Strategien ble fulgt opp av en handlingsplan som ble behandlet av formannskapet 18. mars 2020, og styret på UiA 13. mai 2020. Prosjektet har sammenfallende mål med strategien, og vil i praksis være et sentralt tiltak for å fremme oppfølging av mange av tiltakene i handlingsplanen. Det er for eksempel et mål at studentene finner seg raskt til rette, føler tilknytning til regionen og ønsker å bli værende etter endt utdanning.

Handlingsplan studentbyen Grimstad 2021

Grimstad kommune og UiA har utarbeidet en handlingsplan for studentbyen Grimstad med vedtatte mål for samarbeid som samsvarer med prosjektets mål:

1. Grimstad er en attraktiv universitetsby.
2. Grimstad er en aktiv vertskommune og bidrar til at universitetet lykkes med å tiltrekke studenter og ansatte.
3. Det er god samhandling mellom universitet, kommune, næringsliv, fagskole, videregående skoler, by og kulturliv.

Overordnet samarbeid

Både Kristiansand og Grimstad kommuner har faste møter med UiA på toppledernivå, Disse samarbeidsstrukturene blir sentrale rammer for prosjektet, og vil være viktige arenaer for løpende avklaringer. I tillegg vil felles formannskapsmøter mellom Kristiansand og Grimstad være en arena for felles politisk forankring i og mellom vertskommunene.

Agder fylkeskommune studentstrategi

Agder fylkeskommune har utarbeidet både en studentmelding som ble behandlet i fylkestinget 20. oktober 2020, og en påfølgende [studentstrategi](#) som ble vedtatt i fylkestinget 1. mars 2022. Studentstrategien har to satsingsområdene som sammenfaller med målene for prosjektet:

- Agder er en attraktiv region å studere i.
- Flere studenter velger å bli værende i Agder etter endt utdanning.

Samarbeidsrådet i Kristiansand

Samarbeidsrådet er et samarbeidsorgan mellom Kristiansand kommune, utdanningsstedene i byene, SiA, STA, Velferdstinget, studentrådet og Agder fylkeskommune. I samarbeidsrådets møte 10. mai 2022 var samarbeid om studenttrivsel og studentattraktivitet hovedtema for drøfting. Da kom det innspill om å organisere et systematisk samarbeid med felles pådriverfunksjon og ressurspersoner som partnerne kan spleise på, og hvor målet er å bygge Kristiansands renommé og rykte som en god og attraktiv by for studenter. I tillegg kom det opp en rekke forslag til tiltak. Dette prosjektet vil være et svar på mange av innspillene fra samarbeidsrådet.

Samarbeidsrådet kan bli en viktig arena for forankring og innspill for prosjektleder, siden alle studiestedene er representert på ledernivå, samt andre sentrale aktører.

Møtefrekvensen er nå bare én gang i året, men det kan bli aktuelt å avholde flere møter i prosjektperioden.

Studentrådene

Studentrådet i Kristiansand har drøftet bedre samarbeid om studenttrivsel og har i et eget notat våren 2022 oppfordret Kristiansand kommune til å være pådriver for å gjøre Kristiansand til en god studentby etter modell fra Trondheim kommune og «Study Trondheim». Studentrådet i Grimstad er pådriver for studentrettede aktiviteter i Grimstad. Studentrådene vil være sentrale samarbeidsaktører i prosjektet.

Sommerjobbprosjekt Agder «Karrieresprang»

Kristiansand kommune, Grimstad kommune, UiA, STA, næringsforeningene i både Grimstad og Kristiansand er i ferd med å etablere et strukturert samarbeid for å få flere bedrifter til å rekruttere studenter til sommerjobber i regionen, etter modell fra prosjekt «[Workation](#)» i Trondheim. Partnerne er enige om at et slik sommerjobb-prosjekt vil ha større forutsetninger for å lykkes om det inngår i et mer overordnet prosjektsamarbeid som handler om å knytte studenter til regionen under studiene. Det er aktuelt å teste konseptet allerede sommeren 2023 med Grimstad kommune og Grimstad Næringsforening som ansvarlige.

5.2. Avgrensninger

Helsetilbud for studenter vil ikke være en egen leveranse i prosjektet. Det pågår allerede samarbeid mellom de aktuelle tjenestene. Dette er et samarbeid som kan videreutvikles, men det anbefales at det gjøres i direkte dialog mellom de aktuelle tjenestene framfor at det inngår i prosjektet.

Arealplaner og byutvikling er sentrale tema for å utvikle Kristiansand og Grimstad som gode vertskommune. Boligsituasjon og tilrettelegging for raskere utbygging av nye studentboliger er aktuelle virkemidler. Det anbefales likevel som leveranser i prosjektet, men videreføres som et løpende samarbeid mellom allerede etablerte samarbeidspartnere.

Transport/kollektiv - mobilitet er viktige for mange studenter, særlig i forbindelse med behov for lave priser og god kollektivtransport mellom Kristiansand og Grimstad. Dette tema kan ivaretas i en direkte dialog med Agder Kollektivtransport (AKT) og Agder fylkeskommune, og anbefales derfor ikke å inngå som en leveranse i prosjektet. Kollektivtilbud er samtidig viktig for studenttrivsel, og det kan være aktuelt å se i sammenheng med samarbeid om å fremme deltakelse i kulturtilbud m.m.

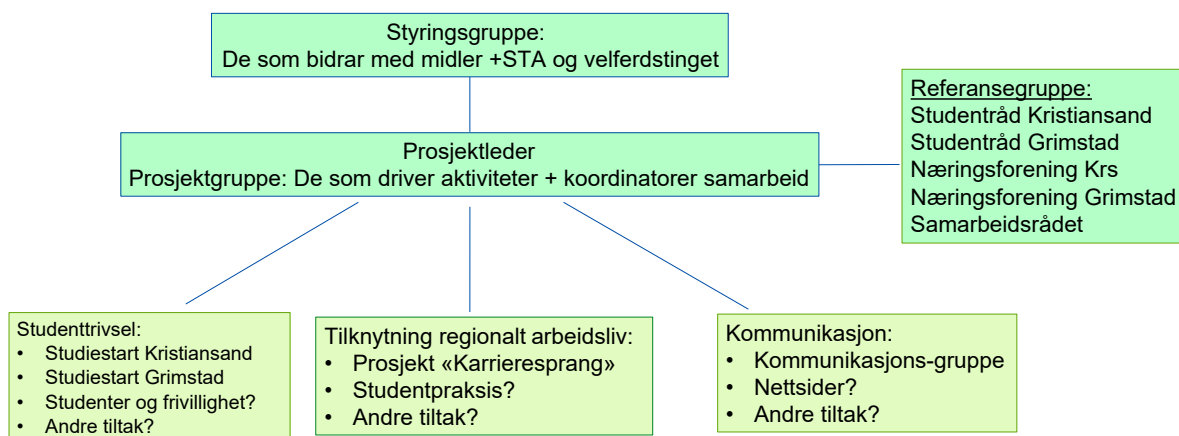
6. Gevinster

Hvis prosjektet lykkes med å utvikle egnede tiltak og utvikle et systematisk og målrettet samarbeid som videreføres etter prosjektslutt, kan gevinsten bli at studenter opplever Agder som en attraktiv region å bosette seg i etter endte studier. Det kan bidra til å styrke regionens omdømme og konkurransekraft, og det kan gjøre regionens studiesteder mer attraktive for nye studenter.

7. Overordnet organisering

Prosjektets overordnede organisering og innhold kan illustreres som følger:

Forslag organisering, og aktuelle aktiviteter i oppstart



7.1. Prosjekteier

Prosjekteier er overordnet ansvarlig for at prosjektet når sine mål

Prosjekteier er Kristiansand kommune v/ direktør for samhandling og innovasjon.

7.2. Prosjektleder

Prosjektlederen skal motivere alle involverte til å nå prosjektets mål. En sentral rolle blir å være pådriver for å teste ut samarbeidstiltak, samt koordinere disse.

Prosjektlederstillingen blir lyst ut, og er en 100% engasjementstilling i 3 år. Kristiansand som prosjekteier vil ivareta arbeidsgiveransvaret for prosjektlederen.

7.3. Styringsgruppe

Styringsgruppa er et rådgivende organ for prosjekteier. Styringsgruppa vil møtes 2- 3 ganger i året. Styringsgruppa består av representanter fra de partnerne som bidrar med midler til finansiering av prosjektet, samt representanter for studentene. Styringsgruppas representanter bør være ledere med relevant beslutningsansvar.

Styringsgruppen består av:

| Representanter | Navn | Rolle i egen organisasjon |
|---------------------------------------|-----------------------|--|
| Kristiansand kommune som prosjekteier | Bernt Jørgen Stray | Direktør for samhandling og innovasjon |
| Kristiansand kommune | Geir Haugum | Nærings sjef |
| Kristiansand kommune | Gunn Heidi Gabrielsen | Stabsleder kultur og innbyggerdialog |
| Grimstad kommune | | |
| UiA | | |
| SiA | | |

| | | |
|-------------------------------------|--|--|
| Agder fylkeskommune | | |
| Velferdstinget Agder | | |
| Studentorganisasjonen i Agder (STA) | | |

Partnerne inviteres til å melde inn kandidater til styringsgruppa i forbindelse med at de formelt inviteres til å delta i prosjektet.

7.4. Prosjektgruppe

Prosjektgruppas rolle og ansvar er å bistå med fagkompetanse for å nå prosjektets mål. Prosjektgruppa vil møtes jevnlig, ca annenhver måned gjennom prosjektperioden.

Prosjektgruppa består av representanter/ledere fra de aktivitetene som blir en del av prosjektet, samt de som koordinerer det overordnede samarbeidet fra henholdsvis UiA, Grimstad og Kristiansand kommuner.

Det vurderes som hensiktsmessig å gruppere aktivitetene i tre tematiske områder:

1. Studenttrivsel og tilknytning til lokalsamfunnet og byene
2. Studenters tilknytning til regionalt arbeidsliv
3. Informasjon til studenter

7.5. Referansegrupper

Referansemiljøgruppens rolle er å være prosjektleders konsultasjonspartnere, som kan gi råd om prosjektets retning, samt mobilisere til deltakelse i tiltak

Følgende organisasjoner vil være særlig sentrale som referansegrupper:

- Næringsforeningene i Kristiansandsregionen og i Grimstad
- Studentrådene i Grimstad og Kristiansand
- Samarbeidsrådet (i Kristiansand)

8. Avhengigheter og forutsetninger

Prosjektet er avhengig av å finne hensiktsmessige arenaer og kanaler for involvering av studenter, og at ulike samarbeidsaktører bruker tid og ressurser på å samarbeide om og planlegge og gjennomføre de ulike tiltakene.

Prosjektet er avhengig av at partnerne i programmet bidrar med midler til å finansiere prosjektleder og prosjektaktiviteter.

9. Skisse til overordnet prosjektplan

9.1. Framdriftsplan

| Delfase | Tidsrom (fra-til) ³ | Hovedleveranser i delfasen | Referanse - kommentar |
|---------------|---------------------------------|---|--|
| Forberedelser | Fra sept 2022 til februar 2023 | Partnerne bekrefter deltakelse i prosjektet, inkl økonomiske bidrag | Okt-nov 2022 |
| | | Ansettelse av prosjektleder | Nov 2022- feb 2023 |
| Prosjektstart | Fra januar til mars 2023 | Oppstart prosjektleder | Feb-mars 2023 |
| | | Partnerne godkjenner rammer (styringsdokument) for prosjektet | Mars 2023 |
| | | Etablering prosjektgruppe | Mars 2023 |
| Gjennomføring | Fra sept 2022 til desember 2025 | Utprøvinger tilknytning regionalt arbeidsliv | Pilot for 2023 under planlegging |
| | | Utprøvinger tilhørighet i lokalsamfunnet | Videreutvikling av igangsatt samarbeid |
| | | Utprøvinger kommunikasjon | Videreutvikling av igangsatt samarbeid |
| Avslutning | Fra mars til desember 2025 | Løypemelding for å vurdere varig finansiering | Mars 2025 Se pkt 9.2 om økonomi |
| | | Anbefaling modeller og tiltak | Høst 2025 |
| | | Avslutte prosjektorganisering og anbefaler driftsmodeller | Høst 2025 |

9.2. Økonomi, kostnader og finansiering

Kostnader

| Kostnader | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|------------------|------------------|------------------|
| Prosjektleder 100% (oppstart tidligst februar) | 1 000 000 | 1 000 000 | 1 000 000 |
| Studentstillinger (deltidsstillinger eller timebaserte engasjementer) | 150 000 | 150 000 | 150 000 |
| Testing nye tiltak og aktiviteter | 150 000 | 150 000 | 150 000 |
| «Karrieresprang» (lønn studenter og sosiale aktiviteter)* | 200 000 | 200 000 | 200 000 |
| Sum | 1 500 000 | 1 500 000 | 1 500 000 |

* Kostnadene vil avhenge av hvor mange bedrifter og studenter som blir med, og hvor omfattende det sosiale programmet blir. Ledes av Grimstad kommune og Grimstad Næringsforening, disse kostnadene er foreløpig ikke lagt inn.

Finansiering – foreløpig forslag til fordeling mellom partnerne

Forslag til finansieringsplan og fordeling av økonomiske bidrag er basert på følgende forslag til prinsipper og forutsetninger:

- Grimstads bidrag er omtrent halvparten av Kristiansands bidrag
- Bidrag fra SiA er omtrent halvparten av UiA sitt bidrag

³ Det kan ta lengre tid å få ansatt en prosjektleder enn denne framdriftsplanen angir. Det vil i tilfelle innebære en forsinkelse av prosjektet.

- STA og Velferdstinget bidrar ikke med økonomisk støtte
- Partnerne bidrar med egeninnsats i tiltaksutvikling
- I utvikling av «Karrieresprang» inviteres bedrifter til å bidra økonomisk. Det vil etter hvert utarbeides eget budsjett for dette tiltaket
- Andre utdanningsinstitusjoner (Gimlekollen, Ansgarskolen, NOROFF, Fagskolen) inviteres til å bidra med finansiering etter at prosjektet har startet opp

| Foreløpig forslag til partnernes bidrag – forespørsel sendt 28 okt | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|------------------|------------------|------------------|
| Kristiansand kommune (skal politisk behandles) | 300 000 | 300 000 | 300 000 |
| Grimstad kommune ⁴ | 150 000 | 150 000 | 150 000 |
| UiA | 350 000 | 350 000 | 350 000 |
| SiA | 175 000 | 175 000 | 175 000 |
| Agder fylkeskommune | 525 000 | 525 000 | 525 000 |
| Sum | 1 500 000 | 1 500 000 | 1 500 000 |

9.3. Usikkerheter

Partnernes økonomiske bidrag er foreløpig ikke formelt vedtatt, og gir prosjektet høy grad av usikkerhet.

Det er usikkert hva som er et riktig nivå for operativt samarbeid og koordinering for å nå målene i prosjektet. Prosjektet skal utvikle konkret samarbeidsordninger som er tilpasset lokale forhold, og som ikke byråkratiserer mer enn nødvendig.

Det er usikkert hvilke faktorer som påvirker studenters trivsel og faktisk får dem til å bli igjen etter endte studier. Det bør innhentes kunnskap som kan belyse det, og som dermed også kan bidra til å avklare hva partnerne skal formalisere av samarbeid etter endt prosjektperiode.

9.4. Strategi for gjennomføring

Prosjektet vil benytte prosjektmetodikk bygget på [Prosjektveiviseren](#) til Digitaliseringsdirektoratet.

Prosjektet vil bygge videre på eksisterende samarbeid og tiltak, og det vil pågå konkrete testinger av tiltak under hele prosjektperioden.

Partnerne er forberedt på å videreføre samarbeidet etter prosjektslutt, og bør i god nok tid forberedes på eventuelle forventninger til finansielle bidrag eller andre bidrag som sikrer kontinuitet. Hvis samarbeidet videreføres i drift etter prosjektperioden, bør det utarbeides eget budsjett for dette før prosjektperioden avsluttes, noe som bør avklares allerede våren 2025.

⁴ Det økonomiske bidraget fra Grimstad vil bli øremerket studentstillinger, og aktiviteter lokalisert i Grimstad. Grimstad bidrar i tillegg med ledelse av arbeidsgruppen for tiltaket «Karrieresprang»

9.5. Erfaringer og annen nyttig informasjon

Study Trondheim

[StudyTrondheim](#) har vært og er inspirasjon for prosjektet. De har et partnersamarbeid med en fast årlig totalramme på 2,170 mill som fordeles mellom NTNU (kr 950 000), Studentsamskipnaden (385 000), Trondheim kommune (385 000), Trøndelag fylkeskommune (200 000), samt to mindre utdanningssteder som betaler kr 125 000 hver. I tillegg til dette bidrar partene med personer og ressurser. Det søkes også om midler til prosjekter. Midlene går til blant annet frikjøp av stillinger til et koordineringsteam som består av en stilling som pådriver i kommunen, samt stillinger fra studentsamskipnaden og velferdstinget. Resten av midlene benyttes til aktiviteter. Study Trondheim har blant annet prøvd ut samarbeid om sommerjobber («workation»), bomiljø, frivillighet, mobilitet og studenters livskvalitet.

Storbynettverk for kunnskapsbyer

Kristiansand deltar i et storbynettverk som deler erfaringer med å være vertskommuner for universitet. De møtes 1-2 ganger i året.

Relocation Agder

Kristiansand kommune v/ Business Region Kristiansand har relevant erfaring med å samarbeide med eksterne partnere og levere tjenester knyttet til on-boarding av internasjonal arbeidskraft gjennom partnerskapet i [Relocation Agder](#). Noe som innebærer papirarbeid hos UDI, Skatteetaten osv, men også mykere faktorer som barnehageplass, fritidstilbud etc. I tillegg inviteres internasjonale studenter til velkomstsereemoni med ordfører i Rådhuskvartalet. Måten Relocation Agder er organisert på kan være til inspirasjon. Grimstad kommune er en av samarbeidspartnerne i Relocation Agder, og bidrar med finansiering.

Trainee Sør-ordningen

Eksempel på langsiktig og forpliktende samarbeid for å rekruttere unge med høy utdanning til regionen, og er et samarbeid med høy overføringsverdi til prosjektet.

Felles Løft –samarbeidet

UiA og Næringsforeningen i Kristiansandsregionen (NiKR) har inngått overordnet avtale om blant annet studentoppgaver og praksis. Det kan gi en god innramming for prosjektet, og forankring for NiKR's rolle når det gjelder å mobilisere bedrifter. De andre i Næringsalliansen for Agder er også partnere i denne avtalen.

Kompetanseregionsprosjektet

Kompetanseregionsprosjektet var et prosjekt som varte gjennom 2015 og 2016 som omhandlet hvordan Kristiansand kan tiltrekke og beholde studenter, arbeidskraft og bedrifter. Kompetanseregionsprosjektet ble organisert som et samarbeidsprosjekt, hvor partnere jobbet sammen i arbeidsgrupper. Organiseringen fikk mye fokus, men mange sentrale mennesker fikk nye roller så oppfølgingen ble annerledes enn ventet. Likevel ble opprettelsen av Business Region Kristiansand et resultat av arbeidet. Andre resultater ble nettverket U40, Secrets of Kristiansand/Agder, Velkommen hjem til komper og kava, velkomst for internasjonale studenter, contentmarkedsføring og deltakelse på karrieredager. Tiltakspakka som ble utarbeidet i prosjektet vil være til inspirasjon for aktiviteter i dette prosjektet, og de tiltakene som ble iverksatt kan være aktuelle å se lys av dette prosjektet

Etablering studentersamfunn

SIA og UiA samarbeider om etablering av Studentersamfunn i Kvadraturen. Det vil starte opp i prosjektperioden, og vil ha høy relevans for prosjektet.

Campus Sør UiO

SSHF har inngått avtale med UiO om årlig mottak av medisinerstudenter i praksis. Det er et regionalt samarbeidsprosjekt hvor Agder-kommunene er involvert. Partnerne samarbeider om å få studentene til å trives så godt at de ønsker å komme tilbake etter endt studier. De har dermed mange sammenfallende mål med dette prosjektet, og det vil være veldig hensiktsmessig for alle partnere om prosjektet kan bidra til at medisinerstudenter blir en del av studentmiljøet mens de er i praksis i regionen.

Undersøkelser

Studiestartundersøkelsen: UiA gjennomfører hver høst en undersøkelse og spør de nye studentene blant annet om hva som har vært viktig for deres valg av studiested.

Kandidatundersøkelsen: UiA gjennomfører også hvert andre/tredje år en undersøkelse om hvordan det går med de tidligere studentene etter at de har kommet ut i arbeidslivet. Resultater fra disse undersøkelsene er viktig kunnskapsgrunnlag for prosjektet. Begge undersøkelsene er sendt ut per oktober 2022 og resultater blir klare i januar/februar 2023.

Studiestart

Flere av de aktuelle partnerne i prosjektet har våren 2022 samarbeidet om å koordinere aktuelle velkomstiltak i forbindelse med studiestarten i august 2022. Dette samarbeidet har synliggjort behovet for bedre koordinering, samt potensiale for å få studenter til å føle seg velkommen av mange lokale aktører og raskt bli engasjert i ulike aktiviteter.

Regional samhandlingsstruktur

Det regionale [samarbeidsforumet for næringsutvikling og samarbeid om nye arbeidsplasser](#) kan være et aktuelt nettverk for prosjektet.

Universitetsbysamarbeidet

Studenttrivsel inngår som tiltaksområder i handlingsplanene for Universitetsbyen Kristiansand og Universitetsbyen Grimstad.

Kristiansand og UiA har gjennom mange år samarbeidet om å styrke Kristiansand som universitetsby, og det samme gjelder Grimstads samarbeid med UiA. Samarbeidet inkludere felles planer, felles ledermøter og konkrete samarbeidstiltak. Prosjektet vil ha stor nytte av å bygge videre på de faste samarbeidsstrukturene og de erfaringene som er gjort.