

Vedlegg til 1. tertialrapport 2020 Heltid i Grimstad kommune

Andel heltidsansatte og gjennomsnittlig stillingsstørrelse:

Tabellen viser andel heltidsansatte i den enkelte enhet, samt gjennomsnittlig stillingsstørrelse i 1. tertial 2019 mot 1. tertial 2020.

Sektor	Enhet	T1 2019 (30.04.2019)	T1 2020 (30.04.2020)	Gjennomsnittlig stillingsstørrelse	
		% heltid	% heltid	T1 2019	T1 2020
G.K		46,5 %	47,5 %	75,4 %	75,6 %
Stab og støtte		70,0 %	78,0 %	88,7 %	92,2 %
Samfunn og miljø		73,7 %	77,3 %	87,0 %	90,0 %
	Brann- og feiertjenesten*	66,7 %	85,7 %	75,6 %	93,0 %
	Byggesaksenheten	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %
	Bygg- og eiendomstjenesten	64,7 %	66,7 %	86,8 %	86,5 %
	Kommunaltekniske tjenester	79,2 %	82,0 %	88,3 %	90,5 %
	Oppmålingsenheten	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %
	Plan, miljø og landbruksenheten	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %
Helse og omsorg		31,1 %	32,5 %	67,9 %	68,7 %
	Innovasjon og forvaltning	68,4 %	69,1 %	87,2 %	85,4 %
	Helse- og barneverntj.	59,7 %	73,9 %	88,2 %	89,7 %
	Psykisk helse og rus	40,3 %	45,8 %	73,3 %	78,8 %
	Hjemmetjenester og rehabilitering	20,5 %	21,8 %	59,6 %	60,7 %
	Omsorgsentre	16,9 %	16,5 %	61,2 %	61,6 %
	Habilitering	31,2 %	29,7 %	71,2 %	68,5 %
	NAV	91,7 %	90,9 %	98,3 %	89,3 %
Kultur og oppvekst		57,4 %	58,4 %	81,0 %	81,0 %
	Admin	71,4 %	71,4 %	85,7 %	85,7 %
	Kommunale barnehager	76,1 %	70,8 %	92,1 %	88,2 %
	Grunnskoler	53,3 %	54,6 %	79,2 %	79,6 %
	Kvalifiseringstjenesten	71,2 %	65,9 %	89,7 %	88,6 %
	Spesialpedagogisk enhet	93,3 %	81,3 %	96,0 %	97,0 %
	Bibliotek	85,7 %	85,7 %	93,0 %	93,0 %
	Kulturtjenesten	26,1 %	25,0 %	54,8 %	53,4 %

Kommentarer til tabellen:

- Kun faste stillinger
- BPA, støttekontakter, avlaster er tatt ut
- Personer som innehar flere delte stillinger ved flere avdelinger vil slå ut som deltidsansatte, selv om de kanskje totalt sett har en 100% stilling

*Tabellen viser en særlig positiv økning på brann- og feiertjenesten, dette skyldes en strukturendring som påvirker rapporteringen, og er dermed ikke en reell økning i heltidsandelen.

Som tabellen viser går tallene for heltid i positiv retning i hele kommunen. Det er særlig gledelig å se at enkelte enheter innen helse- og omsorg har hatt en sterk økning.

Fordeling av ansatte i helse- og omsorg innenfor ulike stillingsstørrelser:

På bakgrunn av arbeidet med heltid har man i helse- og omsorg fokusert på andelen ansatte innenfor ulike stillingsstørrelser, ikke kun heltid/deltid.

stillingstørrelse	T1 2019 (30.04.2019)					T1 2020 (30.04.2020)				
	100 %	80-99,9%	60-79,9%	25-59,9%	under 25%	100 %	80-99,9%	60-79,9%	25-59,9%	under 25%
Helse og omsorgssektoren	31,1 %	11,6 %	20,5 %	21,7 %	15,2 %	32,5 %	12,3 %	20,7 %	21,1 %	13,9 %
Innovasjon og forvaltning	68,4 %	7,0 %	8,8 %	14,0 %	1,8 %	69,1 %	7,0 %	8,8 %	11,8 %	4,4 %
Helse- og barneverntj.	59,7 %	8,3 %	11,1 %	13,9 %	5,6 %	73,9 %	8,3 %	8,7 %	4,3 %	4,3 %
Psykisk helse og rus	40,3 %	6,5 %	27,3 %	14,3 %	11,7 %	45,8 %	6,5 %	29,2 %	12,5 %	5,6 %
Hjemmetjenester og rehabilitering	20,5 %	12,7 %	16,2 %	27,1 %	23,6 %	21,8 %	12,7 %	18,5 %	26,5 %	21,0 %
Omsorgsentre	16,9 %	12,7 %	25,7 %	25,7 %	19,0 %	16,5 %	13,1 %	27,4 %	25,3 %	17,7 %
Habilitering	31,2 %	14,0 %	24,7 %	19,9 %	10,2 %	29,7 %	15,3 %	22,3 %	23,3 %	11,4 %
NAV	91,7 %	8,3 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	90,9 %	8,3 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %

Frem til rapportering for 2. tertial vil man jobbe ut en tilsvarende tabell også for resten av kommunen.