

# Skjema for intern varsling av kritikkverdige forhold



I Grimstad kommune gjelder følgende prinsipper for varsling:

- ✓ Grimstad kommune trenger arbeidstakere som sier fra om kritikkverdige forhold
- ✓ Alle varsler skal tas på alvor og undersøkes
- ✓ Åpenhet og ærlighet er viktig
- ✓ Kritikkverdige forhold må endres eller opphøre
- ✓ Alle saker bør som hovedregel tas opp med nærmeste leder
- ✓ Den som varsler skal ivaretas på en god måte
- ✓ Den/de det varsles om har krav på rettsikkerhet

## Hva gjør du?

1. Varselet sendes/leveres til nærmeste overordnet leder eller tillitsvalgt/verneombud.
2. I særlige tilfeller kan varselet sendes til intern varslingsgruppe eller til eksternt varslingsmottak. Varselet vil da bli håndtert av varslingsgruppen eller det eksterne varslingsmottak (juni 2017: eksternt varslingsmottak er enda ikke opprettet).
3. Arbeidsgiver ønsker at varselet skal underskrives med navn. Da kan arbeidsgiver innhente ytterligere opplysninger fra varsler og gi tilbakemelding til varsleren om hva som gjøres med forholdet. Du kan likevel velge å varsle anonymt, men da vil mulighetene for å følge opp varselet være begrenset.
4. Du vil få tilbakemelding innen to uker om hva som skjer med saken du har varslet om.

## Varsel:

Jeg ønsker å varsle om følgende kritikkverdige forhold (beskriv):

Jeg mener følgende bør gjøres (dersom varsler ønsker å komme med forslag):

Varslet av: \_\_\_\_\_ Dato: \_\_\_\_\_

Jeg ønsker å være anonym