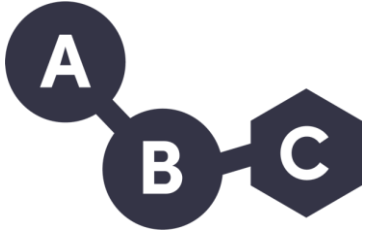


# Mitt livs ABC

Etikk, holdninger og verdier

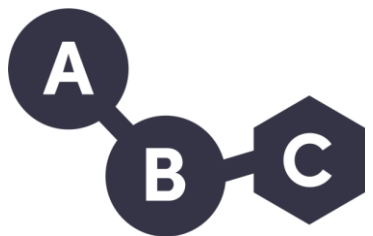
Grimstad 17. september 2019



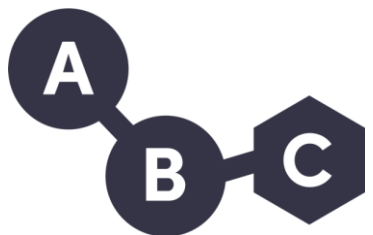


## Kjærlig vekking

<https://www.youtube.com/watch?v=nDOnrg8PN8o>



«Vi skal se på våre rutiner»



**De fleste klagesaker og avvik handler om:**



Hvorfor valgte jeg den utdannelsen jeg gjorde og ikke noe helt annet?

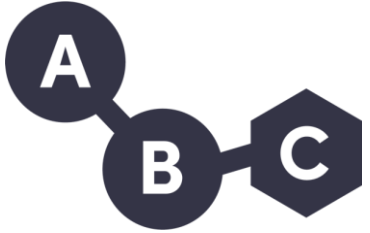


Hvorfor arbejder jeg der jeg er  
og ikke et helt andet  
arbejdssted?

Hva berører meg?

Denne brukeren/pårørende/episoden  
glemmer jeg aldri!



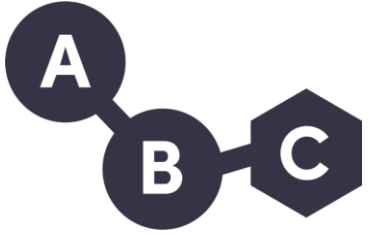


## Hvorfor bryr jeg meg?

Hva forteller refleksjonene fra de tre forrige oppgavene om ditt personlige engasjement?

Samstemmer det med arbeidsstedets verdier og oppdrag?

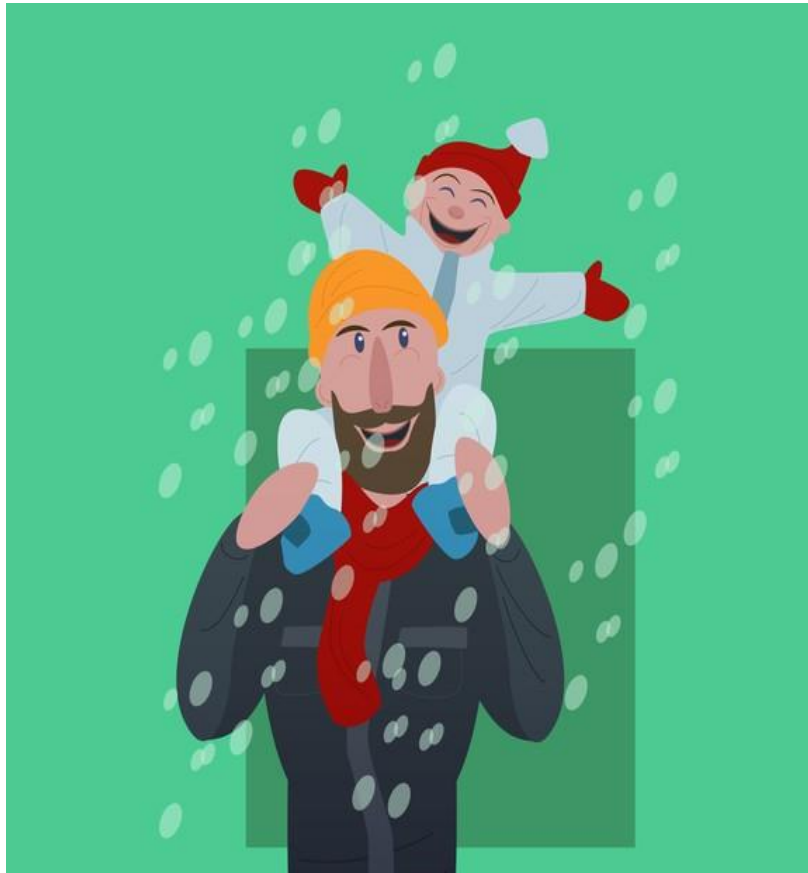




## Verdier – målesnoren inni oss

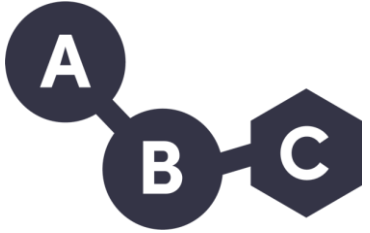
- Det som er betydningsfullt og verdifull for oss
- Grunnleggende antakelser om hva som gir livet mening
- Uttrykk for identitet, hva vi står for og er stolt av
- Våre løfter til bruker og hverandre
- Det vi roser hverandre for i hverdagen på de ulike enhetene

# Verdiarbeider



Hva slags verdiarbeider er du selv?

Hvilke særlige ressurser har dere for systematisk verdiarbeid?

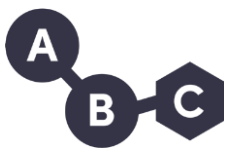


## Verdiarbeider

Alle er verdiarbeidere i relasjon til andre

Aktive verdiarbeidere skal motvirke resignasjon ved å være frimodig spørrende og undrende til det bestående

Verdiarbeid skal stimulere og bevisstgjøre motstand



Er verdikarbeider oppdrager eller medmenneske, dannelsesagent eller samtalepartner?

# Velgjørenhetsprinsippet

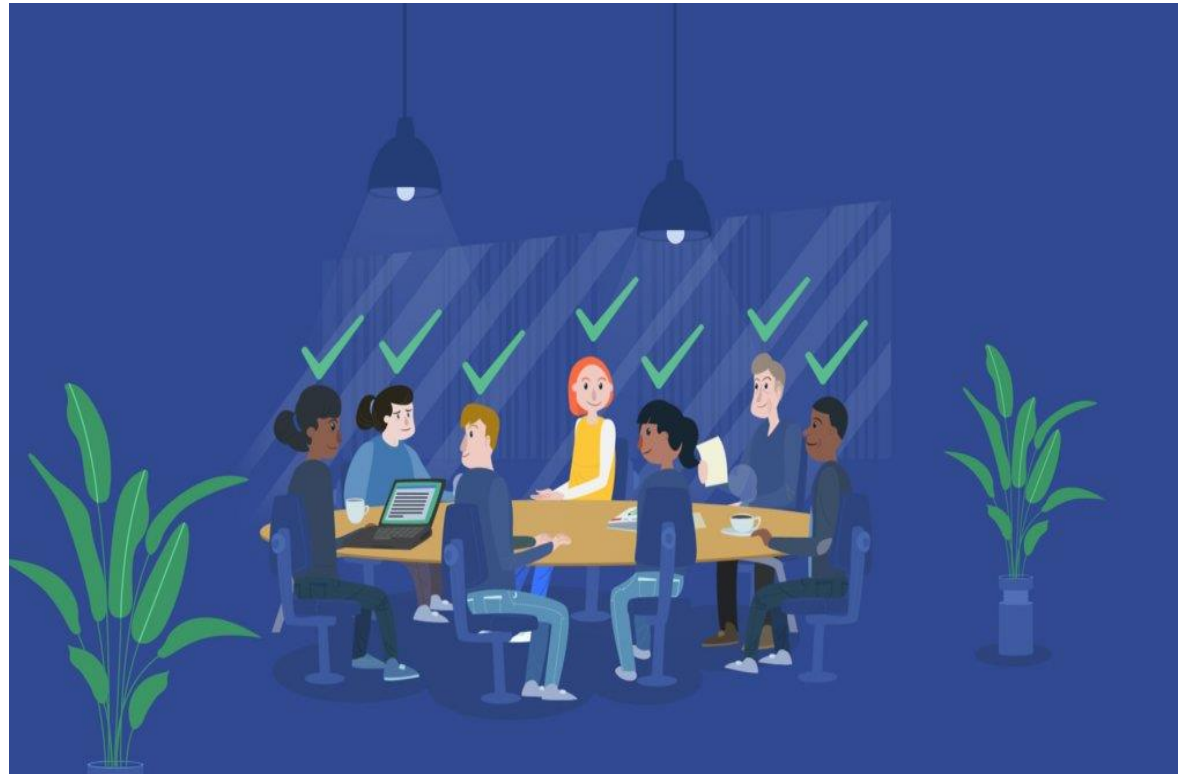
Handler om:

- Å gjøre godt mot andre
- Å vise barmhjertighet, medfølelse og sympati med den andre
- Beskytte og forsvare andres rettigheter
- Forebygge at andre blir skadet
- Fjerne tilstander som vil forårsake skade på andre
- Hjelp personer med skade
- Redde personer i fare

# Etikk er systematisk tenkning om etiske spørsmål

- ◆ Innebærer blant annet:
- ◆ Sammen å utvikle en personorientert og etisk oppmerksom organisasjonskultur
- ◆ Handler om både refleksjon og om handling:
- ◆ Å skape kvalitativt gode tjenester for brukerne

# Hvorfor er etisk kompetanse viktig?



## Etisk kompetanse

- ◆ Hvilke verdier er vi forpliktet av på jobb?
- ◆ Prioriteringer av ressurser
- ◆ Hvordan ivareta brukerens selvbestemmelse?
- ◆ Hvordan få til brukermedvirkning?



- Når kan vi bruke tvang?
- Hvordan ivareta en annens verdighet og integritet når vi føler at vi har alt for mye å gjøre?
- Hva gjør vi når pårørende vil noe annet enn brukeren eller de ansatte?





# Avhengighet

«Du som er helsearbeider og jeg som trenger hjelp, er likeverdige mennesker.

I møte mellom oss oppstår det en avhengighet.

Du som er helsearbeider vet at avhengigheten er gjensidig.

Like fullt blir et maktforhold tydelig.

I dette forholdet tar du ansvar.

Du vokter deg for å skape større avhengighet enn den som allerede finnes i møte mellom oss.

Ditt behov for å hjelpe balanseres mot mitt behov for å få hjelp.

-Kristiansen og Aakre

*Den enkelte har aldri med et annet menneske  
å gjøre uten å holde noe av dette menneskets  
liv i sine hender.»*

Fra boken «Den etiske fordring» Knud Ejlert Løgstrup 1956

